



To: All Employees
From: Building One Facility Services, LLC.
Re: Payroll Deductions for Paid Leave (PFMLA), CT.
Date: November 16, 2020

We would like to bring your attention a new payroll deduction, which will be required by the State of Connecticut beginning January 2021.

You may know that last year, Connecticut passed a new Paid Family and Medical Leave Law. This law requires a deduction of $\frac{1}{2}$ of 1% from everyone's earnings, including temporary, part-time, and seasonal employees. Deductions must begin on January 1, 2021. Eligibility for paid leave benefits will begin in January 2022.

You will see the deduction coded on your pay stub as PFMLA. For more information regarding CT PFMLA, visit the new state website at ctpaidleave.org

Sincerely,

Building One Facility Services, LLC.



Para: Todos los Empleados
De: Building One Facility Services, LLC.
Asunto: Deducciones de pagos de Ausencia Familiar (PFMLA), CT.
Fecha: Noviembre 16, 2020

Nos Gustaría llamar su atención en referencia a la nueva deducción de pagos, la cual será requerida por el Estado de Connecticut con fecha de inicio, Enero 2021.

El año pasado Connecticut paso una nueva ley de Ausencia Familiar paga y Medica paga, también conocidas como *Paid Family Leave and Medical Leave*.

Esta ley requiere una deducción de $\frac{1}{2}$ del 1% de las ganancias de todos, incluyendo trabajadores de tipo temporal, tiempo y medio, y tiempo completo. Las deducciones deben comenzar en enero 1ro del 2021. La elegibilidad de los beneficios pagos de ausencia comienzan en enero 2022.

Usted va a ver la deducción en su desprendible de pagos codificado como CT PFMLA. Para más información referente a la nueva ley PFMLA, visite la página nueva del estado ctpaidleave.org.

Sinceramente,

Building One Facility Services, LLC.